

Bernard van Ommereen

Kredietbeoordelaar BNG Bank



Kun je iets vertellen over je functie?

“Sinds 2015 werk ik bij de afdeling kredietrisicobeoordeling (KRB), als beoordelaar voor kredieten aan gemeenten, gemeenschappelijke regelingen en kredieten onder gemeentegarantie. De regelgeving voor deze kredieten is sterk in ontwikkeling. Denk bijvoorbeeld aan de eisen van onze Europese toezichthouder, de Europese Centrale Bank. Als beoordelaar vervul ik een spilfunctie tussen de vraag naar krediet en de uiteindelijke goedkeuring tot aan de verstrekking.”

Kun je een beeld geven van hoe jouw gemiddelde werkdag eruit ziet? “Mijn dag start met een overleg met het commerciële team dat de solvabiliteitsvrije klanten bedient. We overleggen wat er speelt op commercieel vlak, en op het vlak van kredietrisicobeoordeling. Dit team maakt sinds kort kredietvoorstellen en bereidt revisies voor voor mijn afdeling, die de beoordeling en besluitvorming doet. Een nieuw proces, dus die collega's moeten worden opgeleid en het proces moet worden ingepast in de ICT-systemen, wat ingewikkelder is dan het lijkt. Naast mijn werk doe ik sinds 2011 onderzoek naar het Nederlandse systeem van expliciete garanties en de rente die lagere overheden (gemeenten) op hun leningen betalen. Ik hoop hierop te promoveren aan de Rijksuniversiteit Groningen.”

Wat vind je het leukste aan je baan?

“De aansluiting tussen mijn promotieonderzoek en de praktische vertaalslag. Het onderwerp is nieuw en niemand weet nog precies hoe het zit. Dat maakt mij in dit traject waardevol – iets wat ik ook voel bij mijn werkgever. Ook het spanningsveld tussen tevreden klanten, tevreden collega's en tevreden toezichthouders maakt mijn werk leuk en uitdagend.”

Je hebt een arbeidsbeperking, kun je kort aangeven wat dat is? “Bij mij is sinds 2005 de diagnose Multiple Sclerose (MS) gesteld. MS gaat gepaard met ontelbare vreemde symptomen. Als je pech hebt, beland je snel achter de geraniums. Heb je mazzel, dan valt het allemaal wel mee. Mensen in mijn omgeving weten meestal niet dat ik MS heb en gaan gewoon met mij om en dat wil ik graag zo houden. Ik weet wat mijn beperkingen zijn, wat ik kan en waar eventuele risico's liggen. Op mijn werk heb ik gelukkig de ruimte om zelf te bepalen wanneer en hoe ik iets doe. Mocht ik een dag of een week plots wegvallen, dan is er geen man overboord, omdat mijn collega's exact weten wat ik doe en hoe ik het doe. Het belangrijkste is dat onze kernklanten goed bediend worden, dat we doelma-

tig werken vanuit BNG Bank en dat toezichthouders tevreden zijn.”

Vind je in het algemeen dat werkgevers goed zijn toegerust op werknemers met een arbeidsbeperking? “Voorop staat dat werkgever en werknemer open met elkaar in overleg staan: hoe kan de werknemer zijn werk inrichten met zo min mogelijk last voor de omgeving? Digitalisering maakt bijvoorbeeld veel mogelijk, ook vanuit huis werken. Verder denk ik dat veel afhangt van de werknemer zelf: mensen die gedreven en optimistisch zijn, maken hun beperking 'onzichtbaar' voor de omgeving en zijn makkelijker in te zetten. Op mensen die klagen en zeuren zit niemand te wachten – met of zonder beperking. Zeg nou zelf, wie heb je als werkgever liever?”